

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1 от  
«30» августа 2019 г.

Утверждено приказом  
директора МАОУ СОШ №6  
от 02.09.2019 г №102-О



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6»**

#### **I. Общие положения**

1.1. **Общее собрание трудового коллектива** (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом, решающим основные вопросы жизнедеятельности муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» (далее, школа).

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы

#### **II. Компетенция Общего собрания**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественного самоуправления – профсоюзного комитета – для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- выдвижение представителя от работников школы в наблюдательный совет, в управляющий совет; комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасных условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся.
- обсуждение и принятие положения об оплате труда работников и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания действующим законодательством Российской Федерации, Тюменской области, органов местного самоуправления и др.

2.2. Общее собрание вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы.

### **III. Состав и порядок работы**

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых школа является основным местом работы.
- 3.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 3.3. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 3.4. Общее собрание собирается по инициативе директора школы или председателя профсоюзного комитета.
- 3.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников школы.
- Если на Общем собрании присутствует менее 50% списочного состава работников, председатель собрания принимает решение о его роспуске. Повторное Общее собрание проводится не менее чем через 7 календарных дней.
- При голосовании каждый работник обладает правом одного голоса. Работник не имеет права передавать свой голос другому лицу.
- 3.6. С правом совещательного голоса на Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя, специалисты, иные лица.
- 3.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников, которое протоколируется. Процедура голосования определяется Общим собранием.
- 3.8. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее  $\frac{2}{3}$  от общего числа работников.

### **IV. Документация**

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решение. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Общего собрания хранится в соответствии с инструкцией по делопроизводству.